

**GOBIERNO DE PUERTO RICO
DEPARTAMENTO DE CORRECCIÓN Y REHABILITACIÓN**

**INFORME EJECUTIVO
Evaluación de Proponentes – Presentaciones Orales
Servicios de Salud Correccional**

Fecha: 3 de abril 2026

Dirigido a: Hon. Francisco Antonio Quiñones Rivera, Secretario

De: Comité Evaluador de Propuestas – Administración de los Programas de Salud Correccional

1. Propósito del Informe

El presente informe tiene como propósito presentar los resultados de la evaluación realizada a los proponentes participantes en el proceso de contratación para la administración de los servicios de salud en el sistema correccional de Puerto Rico.

Dicha evaluación se fundamenta en las presentaciones orales realizadas por cada proponente, basadas en las propuestas previamente sometidas conforme a la publicación de cuatro (4) avisos públicos correspondientes a: administración de servicios de salud física en adultos, administración de servicios de salud mental en adultos, administración de servicios de salud física en población juvenil y administración de servicios de salud mental en población juvenil.

2. Metodología de Evaluación

El Comité Evaluador llevó a cabo un análisis integral considerando las presentaciones orales, las respuestas a preguntas estructuradas y el contenido técnico previamente sometido. Los criterios evaluados incluyeron capacidad técnica, experiencia, modelo operacional, plan de trabajo, plan de transición, recursos humanos, tecnología y alcance de servicios.

3. Hallazgos Principales

Se identificó variabilidad significativa entre los proponentes en cuanto a capacidad de servicios y preparación operativa. Un grupo limitado evidenció capacidad integral, mientras otros presentaron modelos parciales o con deficiencias.

IZK

JOA

AGJ

UJ

SZVA

4. Desempeño General

Los proponentes Renaissance Medical Group (RMG), Central Physician Services LLC y Physician Advisers PSC demostraron desempeño altamente satisfactorio. Adicionalmente, otros proponentes presentaron un desempeño moderado que, aunque con áreas de mejora, cumplen parcialmente con los criterios evaluados y mantienen viabilidad para fases subsiguientes del proceso.

5. Propuestas Retiradas

Durante el proceso, Strategic Providers Alliance y Management Integrated Solutions Corp. retiraron sus propuestas y no fueron consideradas en la evaluación final.

6. Conclusión

El Comité concluye que existe un grupo reducido de proponentes con capacidad real de implementación. En particular, Renaissance Medical Group (RMG), Central Physician Services LLC y Physician Advisers PSC se destacan como las alternativas más viables.

No obstante, también se identificó un grupo de proponentes con desempeño moderado que podría fortalecer su propuesta en etapas posteriores del proceso.

7. Recomendación

Se recomienda priorizar la fase final del proceso entre los proponentes mejor evaluados, sin excluir a aquellos con evaluación moderada, quienes deberán ser considerados en la próxima fase, sujetos a validaciones adicionales. Asimismo, se recomienda excluir a los proponentes con evaluaciones insatisfactorias en criterios críticos.

De igual forma, se recomienda la contratación de una entidad con peritaje especializado demostrado en las áreas de administración hospitalaria, servicios médicos, servicios psiquiátricos, farmacia, salud dental y capacidad económica.

8. Próximos Pasos

Validación (due diligence), negociación contractual y el desarrollo del plan de transición.

JM

JAP
RJA

UJ


JLVA

Certificamos que este informe refleja fielmente el análisis realizado por el Comité Evaluador compuesto por cinco (5) miembros, incluyendo su presidente.



Alex Joel Torres Guzman

Presidente, Comité Evaluador




Ulrich Jimenez

Secretario Auxiliar de Gerencia y Administración



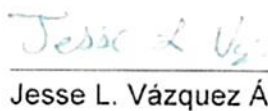
Ivette Rivera Zayas

Secretario Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales



Julio C. Ortiz Álvarez

Secretario Auxiliar de Presupuesto y Finanzas



Jesse L. Vázquez Álvarez

Director Auxiliar de Planificación